



UNIVERSIDAD DISTRITAL
FRANCISCO JOSÉ DE CALDAS
OFICINA ASESORA JURÍDICA

UNIVERSIDAD DISTRITAL
FRANCISCO JOSÉ DE CALDAS
RECTORÍA
17 MAY 2018
Hora: 10:09
No. Folios: 1
Firma: [Firma]

001005
OJ - _____ - 18

Bogotá, D.C., mayo 09 de 2018

Doctor
RICARDO GARCÍA DUARTE
Rector
UNIVERSIDAD DISTRITAL "FRANCISCO JOSÉ DE CALDAS"
Ciudad.-

**Referencia: Consulta respecto a la asignación puntos por excelencia académica de la docente
ERIKA UPEGUI CARDONA**

Respetado señor Rector.

A través del presente oficio, la Oficina Asesora Jurídica de la Universidad Distrital "Francisco José de Caldas" da respuesta a su solicitud de fecha 25 de abril de 2018, radicado en esta oficina el mismo día, en el cual se remite carta del Comité Interno de Asignación y Reconocimiento de Puntaje donde solicitan su autorización para "...que los (0.75) puntos salariales, aprobados por EXCELENCIA ACADEMICA del III periodo Académico del año 20015 (sic), a la docente ERIKA UPEGUI CARDONA, puedan ser retroactivos desde enero 1 de 2016".

De acuerdo con el concepto rotulado con el Oficio No. OJ-415-18 de marzo 2 de 2018, resulta pertinente que al reconocer los puntos y bonificaciones que establece el Decreto 1279 de 2002, se debe contar el término de prescripción de tres (3) años a partir de cuándo se cause el derecho, salvo que el docente reclame e interrumpa, mediante solicitud de reconocimiento, por otros tres (3) años dicha prescripción, en concordancia con los diferentes pronunciamientos de la Corte Constitucional en sentencia C-745 de 1999, y del Consejo de Estado Sección Segunda en sentencia del 18 de mayo de 2016 con radicado No. 25000-23-25-000-2010-00246-02(0845-15).

Por tanto, esta Oficina Asesora Jurídica observa que el término que trienal de prescripción para el caso de la docente Upegui Cardona no se ha cumplido ya que la exigibilidad de dichos puntos iniciaba a partir del 1 de enero de 2016.



**UNIVERSIDAD DISTRITAL
FRANCISCO JOSÉ DE CALDAS
OFICINA ASESORA JURÍDICA**

Ahora bien, respecto a la retroactividad que se solicita, considera esta Dependencia que se debe acoger el posición del Grupo de Seguimiento al Régimen Salarial y Prestacional de los Profesores Universitarios que en concepto con número de radicado 2011ER96788, estableció lo siguiente:

"Por otra parte, en lo referente al reconocimiento retroactivo de los puntos, este no es procedente, dado que el parágrafo III del artículo 10 establece que "las modificaciones salariales tienen efecto a partir de la fecha en que el Comité Interno de Asignación y Reconocimiento de Puntaje, o el órgano que haga sus veces en cada una de las universidades, expida el acto formal de reconocimiento de los puntos salariales asignados en el marco del presente decreto", lo anterior implica que el reconocimiento de los puntos aplica hacia futuro y no de manera retroactiva."

Con todo, considera la Oficina Asesora Jurídica que la solicitud de reconocimiento de los puntos por excelencia académica para el caso de la docente Upegui Cardona fue interpuesta dentro del término trienal que se cumplía el 31 de diciembre de 2018, y por ello es procedente su reconocimiento a partir del momento en que el Comité Interno de Asignación y Reconocimiento de Puntaje o la Dependencia competente expida el acto administrativo correspondiente, solamente a partir de esa fecha, pues como se observó la norma no prevé dicho reconocimiento de forma retroactiva.

Si bien el presente pronunciamiento no ostenta la forma de un concepto, el mismo se emite en los términos del artículo 28 de la Ley 1755 de 2015, conforme al cual, "[s]alvo disposición legal en contrario, los conceptos emitidos por las autoridades como respuestas a peticiones realizadas en ejercicio del derecho a formular consultas no serán de obligatorio cumplimiento o ejecución", así como en cumplimiento de la función asignada a esta oficina asesora por la Resolución No. 1101 de 2002, consistente en "[p]lanear, dirigir, coordinar y supervisar la asesoría que en asuntos jurídicos requiera el Consejo Superior, la Rectoría y demás dependencias, Comités, Consejos y Juntas con relación a las actividades propias de la Universidad".

Atentamente,

JORGE ARTURO LEMUS MONTAÑEZ
Jefe Oficina Asesora Jurídica

FUNCIONARIO O ASESOR	NOMBRE	FIRMA
Proyectado	Oscar Mateo Jiménez Téllez-Abogado contratista OAJ	

570

N.º 4650

Mateo



UNIVERSIDAD DISTRITAL
FRANCISCO JOSÉ DE CALDAS
Rectoría

FORMATO:
NOTA INTERNA

E. --- 1430

Día	Mes	Año
25	04	2018

Hora	

IE 11608

Urgente

De: Asesor de Rectoría

Para: Jurídica

- | | |
|--|--------------------------|
| 1. Para su estudio y concepto | <input type="checkbox"/> |
| 2. Favor preparar respuesta | <input type="checkbox"/> |
| 3. Favor preparar respuesta para firma | <input type="checkbox"/> |
| 4. Para su informacón y trámites pertinentes | <input type="checkbox"/> |
| 5. Tomar nota y archivar | <input type="checkbox"/> |
| 6. Tramitar | <input type="checkbox"/> |
| 7. Invitación | <input type="checkbox"/> |
| 8. Revisión y directrices a seguir | <input type="checkbox"/> |
| 9. Para visto bueno | <input type="checkbox"/> |
| 10. Citación y notificación | <input type="checkbox"/> |
| 11. Otros | <input type="checkbox"/> |

Observaciones _____

Puntos laborales aprobados por
Excelencia Académica Docente
Erika Upegui Cadena

	Recibido
--	----------

Trinica

OD-0524-18

Bogotá, abril 24 de 2018

Doctor
RICARDO GARCIA DUARTE
Rector
UNIVERSIDAD DISTRITAL FRANCISCO JOSE DE CALDAS
Presente

UNIVERSIDAD DISTRITAL FRANCISCO JOSE DE CALDAS
SECRETARIA DE ASIGNACION Y RECONOCIMIENTO DE PUNTAJE
25 ABR 2018
[Handwritten signature]

Respetado Doctor García:

Cordial Saludo. Teniendo en cuenta lo aprobado por el Comité Interno de Asignación y Reconocimiento de Puntaje, en su sesión 004 de fecha abril 2 de 2018, atentamente se solicita de su autorización para que los **(0.75) puntos salariales**, aprobados por EXCELENCIA ACADEMICA del III Periodo Académico del año 20015, a la docente **ERIKA UPEGUI CARDONA**, puedan ser retroactivos desde enero 1 de 2016.

Cordialmente,

[Handwritten signature]
JORGE ADELMO HERNANDEZ PARDO
Secretario
Comité Interno de Asignación y Reconocimiento de Puntaje

1599
UNIVERSIDAD DISTRITAL FRANCISCO JOSÉ DE CALDAS
RECTORIA
24 ABR 2018
Hora: *[Handwritten]*
No. Folios: *[Handwritten]*
Firma: *[Handwritten]*

Copia: Consecutivo

	NOMBRE	CARGO	FIRMA
PROYECTO	JOHANA GIRALDO PEÑA	SECRETARIA	
REVISO	JORGE ADELMO HERNANDEZ PARDO	JEFE OFICINA	<i>[Handwritten signature]</i>
APROBO	JORGE ADELMO HERNANDEZ PARDO	JEFE OFICINA	

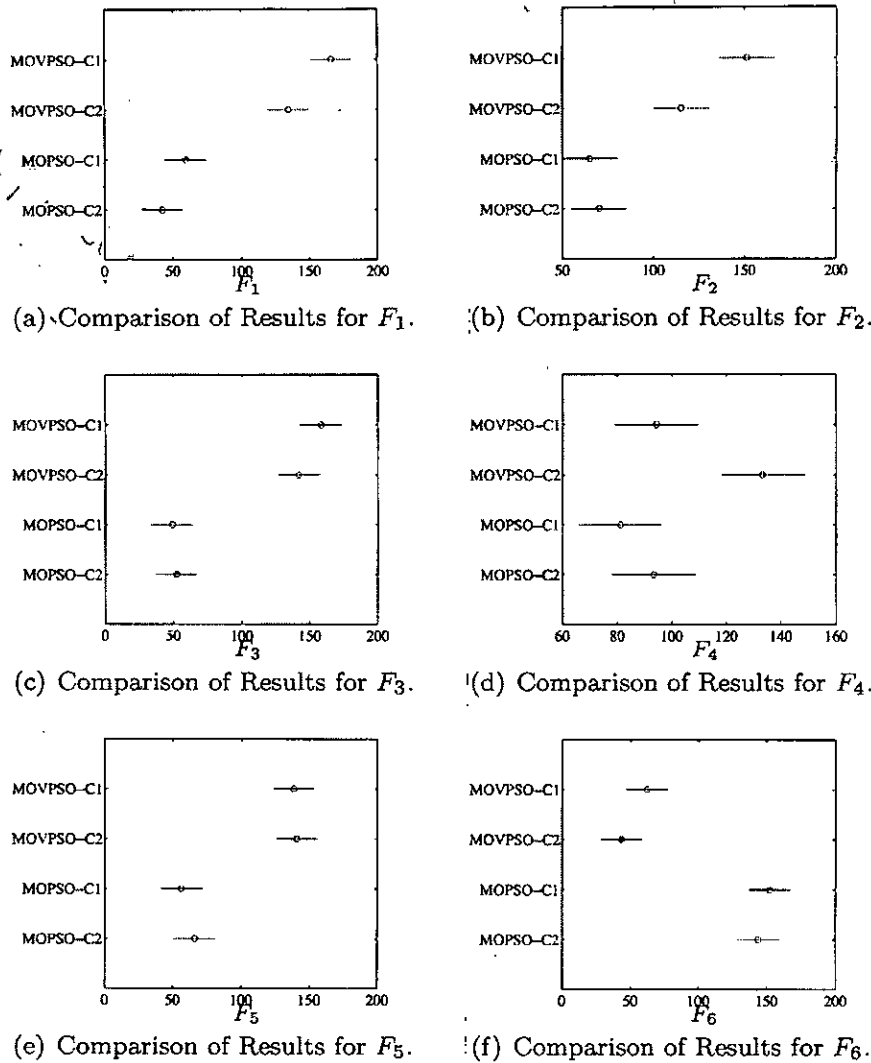


Fig. 23. Comparison of results for generational distance and local initial conditions.

ANOVA (parametric) and Kruskal–Wallis (non parametric) test had been used to determine whether the experimental groups differed from each other, considering a significance level of 5%.

Under this approach the null hypothesis is rejected if the p -value for the test statistics equal to or less than the significance level established.

If the null hypothesis is rejected, we can conclude that there are significant differences between the groups. If so, the next step would be to establish which groups differ from each other [44].

Nemenyi, Holm, Bonferroni–Dunn [[45,46] or the Bonferroni tests can be used as a complementary method to the Kruskal–Wallis test [47].

After applying Bonferroni test, an approximate representation of the results is shown in a graph, that includes the average ranking for each group and an equivalent interval. We can say that the results show significant differences if the intervals overlap [48].

When testing normality, homoscedasticity, and comparing data groups, a significance level of 0.05 is taken corresponding to a 5% error implied when accepting the null hypothesis.

We consider a significance level of 0.05. Since the proposed algorithm is based on a particle swarm, the works presented in [49] have been taken as a reference in order to establish the number of runs needed. Thus, 50 runs will be performed each time.



7. Results for generational distance

In this section, the performance of the MOVPSO algorithm is compared with standard MOPSO, which has been taken as a reference. The generational distance has been the metric considered. Homecedasticity test results and comparison between groups are shown in Tables 1 and 2. The results of Bonferoni test are presented in Figs. 22 and 23.

The results show that a better performance of algorithm MOVPSO is obtained for global initial conditions in multiobjective function F_4 . No significant difference was observed in functions F_1 y F_5 . Algorithm MOVPSO achieved better results in functions F_4 and F_6 in local initial conditions. Thus, the results obtained show

Table 1
Data analysis of the results for generational distance and global initial conditions.

Function	Kruskal–Wallis	ANOVA
F_1	0	0
F_2	6.2147×10^{-5}	5.1885×10^{-5}
F_3	0	0
F_4	0	0
F_5	3.1704×10^{-6}	3.6621×10^{-6}
F_6	0	1.3391×10^{-7}

	FORMATO: ACTA DE REUNIÓN	Código: GI-FR-010	
	Macroproceso: Direccionamiento Estratégico	Versión: 02	
	Proceso: Gestión Integrada	Fecha de Aprobación: 17/09/2014	



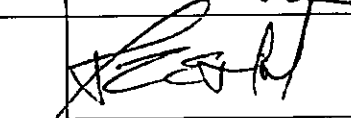
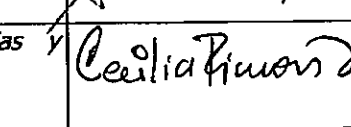
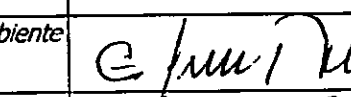
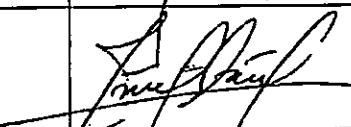
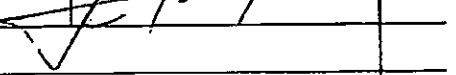
~~AGTA-NO 004~~

Proceso: GESTION DOCENCIA **Subproceso: DOCENCIA**

Unidad Académica y/o Administrativa: DOCENCIA **Hora de Inicio: 6:30 AM**



Motivo y/o Evento - COMITÉ CONJUNTO DE ASIGNACIÓN Y RECONOCIMIENTO DE PUNTAJE Y DE PERSONAL DOCENTE DE LA UD **Hora de Finalización: 9:45 AM**

Lugar: VICERRECTORIA ACADEMICA **Fecha: ABRIL-2 DE 2018**

INTEGRANTES	Nombre	Cargo	Firma
	Dr. WILLIAM CASTRILLON CARDONA	Vicerrector Académico y quién actúa como Presidente	
	Profesor ROBINSON PACHECO GARCIA	Decano, Facultad Tecnológica	
	Profesor, JOSE FELIX ASSAD CUELLAR	Decano, Facultad de Artes	
	Dr. CARLOS MONTENEGRO MARIN	Decano, Facultad de Ingeniería	
	Dra. CECILIA RINCON VERDUGO	Decana Facultad de Ciencias y Educación	
	Dr. ELADIO REY GUTIERREZ	Decano Facultad del Medio Ambiente y Recursos Naturales	
	Profesor, JORGE ADELMO HERNANDEZ PARDO	Secretario Comité	

Elaboró: OFICINA DE DOCENCIA **Visto Bueno del Acta: JORGE ADELMO HERNANDEZ PARDO**

OBJETIVO:
TRAMITAR SOLICITUDES ALLEGADAS A LA OFICINA, POR PARTE DE LOS DOCENTES DE PLANTA DE LA UD.

	FORMATO: ACTA DE REUNIÓN	Código: GI-FR-010	
	Macroproceso: Direccionamiento Estratégico	Versión: 02	
	Proceso: Gestión Integrada	Fecha de Aprobación: 17/09/2014	

R/- El Comité decide asignarle **(12.5) Puntos Salariales a cada autor**; con base en el Art. 10, c, Art. 24, c, Art. 10, III, Art. 15 del Decreto 1279/02.

CASO 04 – LEONARDO EMIRO CONTRERAS BRAVO y LUIS FERNANDO VARGAS TAMAYO

Solicitan asignación de PUNTOS SALARIALES por el LIBRO DE TEXTO LIBRO "**Curso de Ingeniería asistida por computador con solicitud Works avanzado**".

R/- El Comité decide aplazar el caso para la próxima sesión, en razón a que presuntamente al mismo libro de texto presentado, ya se le había asignado puntaje para cambio de categoría al profesor LUIS FERNANDO VARGAS, según consta en el Acta 08 de septiembre 19 de 2016.

CASO 05 – ERIKA UPEGUI CARDONA

Se solicita asignación de PUNTOS SALARIALES por EXCELENCIA ACADEMICA del Tercer Periodo Académico del año 2015, se anexan los soportes.

R/- El Comité decide asignarle **(0.75) Puntos Salariales**, a partir de la fecha de la presente acta y se debe solicitar a la Rectoría, que autorice la retroactividad respectiva a partir de enero 1 de 2016.

CASO 06 – HELBERTH ESPITIA CUCHANGO

Solicita asignación de PUNTOS SALARIALES por el ARTICULO "**MOVPSO, Vortex multi objective particle swarm optimization**" (5 autores), Revista Applied Soft Computing Journal, Vol. 52, año 2017, ISSN-1568-4946, homologada en categoría A1 por Colciencias.

R/- El Comité decide asignarle **(7.5) puntos salariales**; con base en el artículo 10, a y A. 1, Art. 10, III y Art. 15 del Decreto 1279/02.