



UNIVERSIDAD DISTRITAL FRANCISCO JOSE DE CALDAS
Evaluación Técnica FINAL Convocatoria Pública No. 009 de 2021

ASIGNACIÓN DE PUNTOS

PROPONENTE	FACTORES		PONDERACION	PROPUESTA	PUNTOS QUE ASIGNA
CAJA COLOMBIANA DE SUBSIDIO FAMILIAR - COLSUBSIDIO	COBERTURA GEOGRÁFICA.	Adjudicación que se obtiene por la asignación de hasta doscientos (200) puntos al oferente que cuente con el mayor número de supermercados disponibles para el canje de los bonos, en las diferentes localidades de Bogotá D.C y municipios aledaños.	1 A 10 ALMACENES 25 PUNTOS 11 A 20 ALMACENES 50 PUNTOS 21 A 30 ALMACENES 75 PUNTOS 31 A 40 ALMACENES 100 PUNTOS 41 A 50 ALMACENES 125 PUNTOS MAS DE 50 ALMACENES 200 UNTOS	65 ALMACENES	200
	MAYOR NUMERO BONOS ADICIONALES A LOS ESTABLECIDOS	Adjudicacion que se obtiene por la asignacion de hasta 700puntos posibles a la oferta que ofrezca al mayor número de bonos adicionales a los 14.920, que la universidad adquiere mediante el Presente proceso.	Asignación de un máximo de 700 puntos posibles a la oferta que ofrezca al mayor número de bonos adicionales a los 14.920, que la universidad va a adquirir mediante el presente proceso.	597	700
	INCENTIVO AL SISTEMA DE PREFERENCIAS A FAVOR DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD	En cumplimiento de lo dispuesto por el Artículo 2.2.1.2.4.2.6 del Decreto 1082 de 2015, (adicionado por el artículo 1º del Decreto 392 de fecha 26 de febrero de 2018, la Universidad Distrital Francisco José de Caldas otorgará puntaje adicional para incentivar el sistema de preferencias a favor de las personas con discapacidad a los proponentes que acrediten la vinculación de trabajadores con discapacidad en su planta de personal.	Número mínimo de trabajadores con discapacidad exigido: Entre 1 y 30 empleados 1 Empleado Entre 31 y 100 empleados 2 Empleados Entre 101 y 15 empleados 3 Empleados Entre 151 y 200 empleados 4 Empleados Más de 200 empleados 5 Empleados	41 empleados	100
TOTAL DE PUNTOS					1000

Fecha de evaluación 18/11/2021

WILSON DIAZ GAMBA
DIRECTOR CENTRO DE BIENESTAR INSTITUCIONAL